octubre de 21 de 2026

Johnny Sirpilla
Interim CEO
LCI Industries
3501 County Road 6 E
Elkhart, IN 46514

Craig Freedman
Business Advisor
Freedman Seating Company
4545 W. August Blvd
Chicago, IL 60651

Andy Nemeth
CEO and President
Patrick Industries
107 W. Franklin St
Elkhart, IN 46516

Estimados señores Sirpilla, Freedman y Nemeth:

Somos una coalición de organizaciones comunitarias, líderes religiosos y grupos laborales con sede en Chicago. Buscamos, de manera colectiva, equidad y justicia para los trabajadores de nuestra ciudad, incluyendo empleos seguros y de calidad, programas sólidos de capacitación y contratación, y una voz directa ante las empresas que operan en nuestras comunidades. Estamos comprometidos con la justicia racial y económica, así como con la democracia en el lugar de trabajo. Nuestra coalición cree que las empresas pueden y deben colaborar con sus vecinos para abordar problemas y cuidar de nuestras comunidades compartidas.

Creemos en el poder transformador de las alianzas auténticas, en las que todos aportamos nuestras capacidades colectivas para lograr metas que superan la suma de nuestras partes. Buscamos establecer esa colaboración mediante un Acuerdo de Beneficios Comunitarios con Freedman by Lippert, una empresa con larga trayectoria en nuestra comunidad que, sin embargo, no está logrando ofrecer verdaderas oportunidades a los trabajadores del lado oeste de Chicago. Le pedimos a **Freedman by Lippert que asuma compromisos ambiciosos ante sus trabajadores y vecinos mediante la negociación de un Acuerdo de Beneficios Comunitarios (CBA)**. Un CBA es un contrato privado entre grupos comunitarios y un empleador, diseñado para establecer nuevas normas laborales y medidas de equidad. Los miembros de nuestra coalición ya han negociado con éxito acuerdos de este tipo, incluidos acuerdos con las empresas CRRC en Chicago, New Flyer of America Inc. en Alabama y Build Your Dreams (BYD) en California, entre otros.

Nuestra coalición encuestó a los trabajadores de Freedman Seating sobre salarios, condiciones laborales, capacitación y beneficios. Francamente, nos sorprendieron muchos de los resultados. El informe, así como la experiencia previa de nuestros socios con la empresa, muestra lo siguiente:

- El salario mediano de los encuestados de $19.45 se sitúa un 13.8% por debajo de la mediana registrada en el área de Chicago para los puestos de producción; además, el

crecimiento salarial es muy escaso para los trabajadores con más antigüedad en la empresa.
- El 81% de los trabajadores encuestados reportaron haber experimentado riesgos laborales, como mala ventilación, falta de capacitación y calor excesivo.
- Entre los trabajadores encuestados que plantearon inquietudes laborales a la gerencia, casi el 70% informó que la gerencia no tomó ninguna acción para resolverlas, y varios trabajadores reportaron que, después de plantear una inquietud, la gerencia reaccionó de una manera que percibieron como una represalia, como es el ejemplo de mayor supervisión de su trabajo, aumento de la carga de trabajo o la asignación de tareas más peligrosas.
- Además, los socios comunitarios han expresado su preocupación por las prácticas de contratación de Freedman y los cambios en los anteriores arreglos de contratación que priorizaban a los trabajadores locales y a los trabajadores de “Second Chances".

También nos preocupa, dada la adquisición por parte de Lippert de una empresa que anteriormente era de propiedad familiar y la propuesta de fusión empresarial con Patrick, que las decisiones estén siendo tomadas por personas más alejadas y que no se sienten responsables ante sus trabajadores ni ante la gente de nuestra ciudad. Freedman ha sido, durante mucho tiempo, una empresa manufacturera en nuestras comunidades; se ha beneficiado de contratos públicos y ha tenido acceso a fondos públicos para mejorar sus instalaciones. Queremos asegurarnos de que Freedman sea una oportunidad real para los trabajadores del lado oeste de Chicago, una zona donde muy pocos de nuestros habitantes consiguen empleo estable y bien remunerado.

En esta comunidad, donde a los trabajadores les cuesta encontrar un buen empleo y a las empresas les cuesta encontrar trabajadores comprometidos, nadie puede permitirse el lujo de hacerlo solo. La industria manufacturera ha cambiado, y también deben cambiar las relaciones entre las empresas y la gente de buena voluntad arraigada en la comunidad. Sabemos que Lippert y Freedman pueden hacerlo mejor. Solicitamos una reunión con los líderes de Lippert y Freedman para definir un proceso justo para negociar un acuerdo de beneficios comunitarios que aborde estas preocupaciones. Les invitamos a iniciar un diálogo poniéndose en contacto con Kassie Beyer, directora de Jobs to Move America y representante de esta coalición, a kbeyer@jobstomoveamerica.org, a más tardar finales del día viernes 23 de Octubre.

Sinceramente,

Coalición del Buen Trabajo

Bob Reiter
President
Chicago Federation of Labor

Jill Manrique
Executive Director
Chicago Jobs with Justice

Edie Jacobs
Director
Get to Work, Inc.

Raymond Suggs
President & Business Manager
SMART Local 73

Dave Goodspeed
Director of Production
International Association of Sheet Metal, Air, Rail, and Transportation Workers

Marcos Ceniceros
Executive Director
Warehouse Workers for Justice

Charles Perry
Project Manager, SC2
Westside Health Authority

Dan Giloth
Organizing Director
Westside Workers United

Leone Jose Bicchieri
Executive Director
Working Family Solidarity

Kassie Beyer
Midwest Director
Jobs to Move America